



Innskuddspensjon er en spareordning hvor det årlig spares et bestemt beløp til ansattes alderspensjon.

Hva er innskuddspensjon?

Med innskuddspensjon setter bedriften inn penger på de ansattes pensjonskonto. Dette beløpet er vanligvis en prosentsats av lønnen til de ansatte. Hvor mye pensjon dette til slutt vil bli, bestemmes av tre ting:

- Hvor mye bedriften betaler inn (størrelsen på innskuddene)
- Hvor mange år innskuddene får stå og vokse frem til pensjonsalder
- Hvordan innskuddene investeres (hvilken avkastning som oppnås)

Hva inneholder innskuddspensjon?

Alderspensjon

Det er opp til bedriften hvor god pensjonsavtale de ønsker for sine ansatte:

- Minimumssatsene er 2 % av lønn mellom 1 G og 12 G
- Kan spare inntil 7 % av lønn opptil 12 G
- Mulig med tilleggsinnskudd på inntil 18,1 % av lønn mellom 7,1 G og 12 G
- Innskuddet kan starte fra første lønnskone eller fra 1 G

G står for grunnbeløpet i folketrygden og reguleres 1. mai hvert år. Summen av innskudd og avkastning skal benyttes til utbetaling av alderspensjon. Alderspensjonen utbetales i minimum 10 år, men utbetalingstiden må minst vare til 77 år.

Innskuddsfritak ved arbeidsuførhet

Dersom den ansatte blir ufør betaler Nordea Liv de avtalte innskuddene så lenge uførheten varer. Kravet er at den ansattes inntektsevne, som følge av uførhet, har vært nedsatt med minst 20 % i sammenhengende 12 måneder. Fritak gis i forhold til graden av uførhet og opphører senest ved 67 år.

Valgfrie tilleggsdekninger

Tilleggsdekninger gir ansatte og deres familier ekstra sikkerhet. Bedriften velger selv hvilke tilleggsdekninger som ønskes.

Uførepensjon

Utbetales til den ansatte ved uførhet og kan utgjøre inntil:

- 3 % for lønn inntil kr 1.162.596 (12 G)
- Pluss tillegg på 66 % av lønn mellom kr 581.298 (6 G) og kr 1.162.596 (12 G)
- Pluss tillegg på kr 24.221 (25 % av G), begrenset til 6 % av lønn

Uførepensjonen utbetales fra det tidspunktet inntektsevnen som følge av uførhet er nedsatt med 20 % eller mer, og sykefraværet har vart i minst 12 måneder. Uførepensjon opphører ved 67 år.

Ektefelle- og samboerpensjon

Utbetales til ektefelle eller samboer ved den ansattes død.

Barnepensjon

Utbetales til etterlattes barn under 21 år ved den ansattes død.

Velg hvordan innskuddene forvaltes

Innskuddspensjonen etableres med individuelt investeringsvalg. Det vil si at de ansatte selv kan velge det fondet de ønsker pensjonsinnskuddene skal plasseres i. Investeringsvalget kan være begrenset til våre porteføljefond, et utvalg av fond eller de ansatte kan velge fritt blant våre ca. 90 fond.

Tilpasset Pensjon

I Tilpasset Pensjon er pensjonssparingen tilpasset alderen din. Her har de ansatte en høy aksjeandel som ung. Denne trappes gradvis ned med alderen, slik at muligheten for god avkastning er stor samtidig som pensjonen sikres. Denne pensjonssparingen passer for de som ikke vil ta stilling risikoen selv, og som ønsker en optimal kombinasjon av aksjer og renter.

Aktiva Bedrift

Aktiva Bedrift er et porteføljefond hvor dere velger en aksjeandel mellom 10 % og 100 %. Hele fondsutvalget i Nordea inngår. Etter at bedriften har bestemt oppstartsfondet, kan hver enkelt ansatt deretter endre fond basert på sin risikovilje og tidsperspektiv. Nordea sørger for at porteføljen alltid er optimalt allokerert i henhold til Nordeas gjeldende markedssyn, og til kundens ønskede risiko og investeringshorisont.

Vekstpensjon - fond med garanti

Vekstpensjon er et fond som fokuserer på god avkastning i hele spareperioden. Samtidig har de ansatte en garanti som sikrer at utbetalt alderspensjon aldri kan bli lavere enn summen av innbetalte innskudd. Dersom den ansatte dør bortfaller garantien, og sparesaldo vil danne grunnlag for utbetaling til etterlatte. Startfordelingen består av en 55 % aksjer, mens sluttfordelingen har en aksjeandel på 10 %.

Aktiva Bedrift og Vekstpensjon har en nedtrapping av risiko som starter når den ansatte fyller 55 år. Vi endrer da gradvis aktivasammensetning, og pengene plasseres i mer forsiktige investeringer. Nedtrappingen foregår over 15 år.

Bredt fondsutvalg

Etter at avtalen er etablert, kan bedriften åpne for at de ansatte får tilgang til hele Nordeas fondsutvalg. Nordea tilbyr ca. 90 fond med alle typer risiko- og avkastningsprofiler, forvaltet av noen av verdens ledende fondsforvaltere.

Administrasjon av avtalen

Bedriftsdialogen er nettstedet for bedriftens pensjonsavtale. Her har dere gode og effektive løsninger for å administrere innskuddsavtalen. Dere får full oversikt over avtalen, gjør endringer og mottar informasjon.

Fordeler for bedriften

- Full oversikt over pensjonskostnadene
- Økonomisk forutsigbarhet
- Enkel administrasjon i Bedriftsdialogen
- Forpliktelsen skal ikke balanseføres
- Kan kombineres med andre deknings

Fordeler for de ansatte

- Enkelt og oversiktlig
- Større råderett over egne midler
- All avkastning til den ansatte
- Oppspart pensjon går til de etterlatte ved dødsfall
- Oversikt i Persondialogen

Synliggjøring for de ansatte

Persondialogen gir de ansatte full og god oversikt over pensjonsavtalen og andre avtaler i Nordea Liv. Her kan de ansatte blant annet endre plassering av pensjonsinnskuddene og se saldo på pensjonskontoen. Vi holder også kontakt med de ansatte gjennom Persondialogen.

Skatteregler

Bedriften får inntektsfradrag for innskuddene, kostnadene og for arbeidsgiveravgiften som beregnes på grunnlag av innskuddet. De ansatte betaler ikke skatt i spareperioden. Når alderspensjonen utbetales, beskattes den som pensjonsinntekt.

Kom i dialog med oss i dag

- Besøk oss på nordea.no/liv
- Ring oss på 23 25 47 00
- Send e-post til tjenestepensjon@nordea.com og en av våre kundebehandlere vil ta kontakt