

Nordea



VEDLEGG 1 til Human Rights Report

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Godkjent av styret i Nordea Bank Abp

VEDLEGG 1 – Redegjørelse etter åpenhetsloven

Dette er Nordeas redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024. I samsvar med åpenhetsloven § 5 inneholder erklæringen:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlige risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Redegjørelsen gjelder alle selskaper i Nordea-konsernet som er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Første del av erklæringen er en generell redegjørelse som dekker hele Nordea-konsernet, inkludert de norske datterselskapene. Den andre delen omfatter de spesifikke redegjørelser til Nordea Bank Abp norske datterselskaper som omfattes: Nordea Eiendomskreditt AS, Nordea Liv Forsikring AS, Nordea Liv Eiendom AS, Nordea Finans Norge AS, Nordea Finance Equipment AS, Nordea Funds Norwegian Branch, Nordea Essendropsgate Eiendomsforvaltning AS og Nordea Investment Management AB, norsk filial.

Redegjørelsen¹ er et vedlegg til vår Human Rights Report, som er tilgjengelig på engelsk på våre nettsider og utfyller Sustainability Statement i vår årsrapport. En norsk versjon av erklæringen vil bli publisert på vår(e) norske nettside(r) innen juni 2025.

¹ Denne konsernerklæringen er undertegnet av datterselskapene i Nordea Bank Abp innenfor rammen av den norske åpenhetsloven, i samsvar med lovkrav.

Innhold

VEDLEGG 1 – Erklæring om åpenhetsloven	1
1 Nordeas konto.....	3
1.1 Om Nordea.....	3
1.2 Vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene	4
1.3 Oversikt over våre aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter	5
1.4 Styring av menneskerettigheter og utøvende tilsyn	6
1.5 Klagemekanismer og utbedringsprosess.....	9
1.6 Våre viktigste menneskerettighetsspørsmål.....	11
1.7 Vi tar tak i våre fremtredende problemer	13
2 Datterselskapsspesifikke kontoer	18
2.1 Nordea Eiendoms kreditt AS	18
2.2 Nordea Liv Forsikring AS.....	18
2.3 Nordea Liv Eiendom AS.....	20
2.4 Nordea Finans Norge AS.....	21
2.5 Nordea Finance Equipment AS.....	21
2.6 Nordea Fond, norsk filial	22
2.7 Nordea Essendropsgate Eiendomsforvaltning AS	22
2.8 Nordea Investment Management.....	24
3 Signaturer.....	25

1 Nordeas redegjørelse

1.1 Om Nordea

Nordea-konsernet (heretter kalt «vi»), som består av Nordea Bank Abp og dets konsoliderte datterselskaper, er den ledende leverandøren av finansielle tjenester i Norden, med en 200 år lang historie med å støtte regionens økonomier. Våre verdier er dypt forankret i disse åpne, progressive og samarbeidende samfunnene.

Vårt formål er å muliggjøre drømmer og ambisjoner for et større gode. Vi streber etter å være personlige, eksperter og ansvarlige – for å levere god kundeservice og bidra til vellykket og bærekraftig økonomisk utvikling i Norden.

Vi tilbyr et omfattende utvalg av bank- og finansprodukter og tjenester til husholdnings- og bedriftskunder, inkludert finansinstitusjoner. Våre banktjenester for husholdninger inkluderer boliglån og forbrukslån, kreditt- og debetkort, og et bredt utvalg av spare-, livsforsikrings- og pensjonsprodukter. Våre bedriftsbanktjenester inkluderer bedriftslån; kontanthåndtering, betaling og kontotjenester; risikostyringsprodukter og rådgivningstjenester; gjelds- og aksjerelaterte produkter for likviditets- og kapitalinnhentingsformål; bedriftsfinansiering; institusjonelle kapitalforvaltningstjenester; og liv og pensjonsprodukter. Vi distribuerer også generelle forsikringsprodukter.

Vårt hovedkontor ligger i Helsingfors, Finland, og vi har lokale hovedkontorer i København (Danmark), Oslo (Norge) og Stockholm (Sverige). Hvert av våre fire forretningsområder – Personal Banking, Business Banking, Large Corporates & Institutions og Asset & Wealth Management – har virksomhet i alle de fire nordiske landene.

Vår visjon er å være den foretrukne partneren for våre nordiske kunder, inkludert for deres bankbehov utenfor Norden. Teamene våre i Nordea Asset Management er lokalisert i ulike filialer og datterselskaper i Europa, Amerika og Asia.

I tillegg til å påvirke samfunnet gjennom våre forretningsområder, er vi en stor arbeidsgiver med over 30 000 ansatte, hovedsakelig lokalisert i Norden og Polen.

Som Nordens ledende leverandør av finansielle tjenester har vi en nøkkelrolle i å drive samfunnet mot en bærekraftig fremtid. Bærekraft er kjernen i vår forretningsstrategi, integrert i alle aspekter av vår forretningsdrift. Vår

bærekraftstrategi hviler på fire strategiske pilarer²: sosialt ansvar, finansiell styrke, klima- og miljøtiltak, og selskapsstyring og kultur. Disse pilarene er avledet fra FNs [bærekraftsmål](#), som alle er relatert til menneskerettigheter.³

Vi mener at håndtering av konsekvenser for menneskerettighetene og unngåelse av negative konsekvenser for menneskerettighetene ikke bare er den rette tingen å gjøre, men også en smart ting å gjøre, da slike konsekvenser over tid kan bli en risiko for virksomheten.



Illustrasjon: De strategiske pilarene i vår bærekraftstrategi er integrert i alle aspekter av vår forretningsdrift.

Du kan lese mer om vårt arbeid med andre aspekter av bærekraft i vår årsrapport og vår [bærekraftspolicy](#). Mer informasjon om Nordea-konsernet, inkludert [organisasjonskart](#) og en forklaring av vår [juridiske struktur](#), finner du på [nettstedet](#) vårt.

1.2 Vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene

Vi er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarter og oppfylle bedriftens ansvar for å respektere menneskerettighetene som definert i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer. Vi forventer det samme av våre

² Les mer om våre strategiske pilarer på [Våre bærekraftsmål | Nordea](#).

³ Les mer om forholdet mellom FNs bærekraftsmål og menneskerettigheter i [SDG_HR_Table.pdf](#).

leverandører, selskapene i vår investeringsportefølje, våre utlånskunder og våre andre forretningsforbindelser. Vår forpliktelse til å støtte og respektere menneskerettighetene er nedfelt og ytterligere utdypet i våre [etiske retningslinjer](#) og [retningslinjer for menneskerettigheter](#).

Vi styres også av følgende frivillige forpliktelser, som vi har sluttet oss til og deltar i:

- UN Global Compact
- FNs prinsipper for ansvarlige investeringer
- Prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet
- Ekvatorprinsippene.

I tillegg er vi medlem av Investor Alliance for Human Rights.

1.3 Oversikt over våre aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter

Vi anerkjenner både betydningen av og utfordringene knyttet til respekt for menneskerettighetene. Vi erkjenner også at vi, akkurat som enhver annen virksomhet, kan forårsake, bidra til eller være direkte knyttet til ulike negative konsekvenser for menneskerettighetene gjennom vår virksomhet, våre leverandører eller virksomhetene vi låner ut til eller investerer i. Vi er derfor forpliktet til å gjennomføre og kontinuerlig forbedre vår aktsomhetsvurdering for menneskerettigheter på disse ulike områdene. Fremgangen vår er på ulike modenhetsnivåer avhengig av området, som fremhevet i avsnitt 1.7 nedenfor.

For å evaluere den nåværende tilstanden til vår due diligence-prosess for menneskerettigheter, gjennomførte vi en modenhetsvurdering i løpet av rapporteringsperioden 2024. Støttet av ekstern ekspertise utførte en nyetablert intern Human Rights Due Diligence Taskforce en systematisk gjennomgang av vår eksisterende innsats for å respektere menneskerettighetene på tvers av alle forretningsaktiviteter og relasjoner. Arbeidsgruppen hadde en samlet tilnærming til hele konsernet og utviklet en omfattende implementeringsplan for å koordinere våre prosesser for aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter.

Vi får også verdifull innsikt i vår utøvelse av aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter gjennom eksterne evalueringer, som ESG-vurderinger og benchmarking-øvelser. I løpet av rapporteringsperioden var vi glade for å se at BankTrack Human Rights Benchmark anerkjente oss som en av få banker som

hadde gjort betydelige forbedringer.⁴ BankTrack Human Rights Benchmark evaluerer 50 av de største bankene globalt på deres menneskerettighetspolitikk, prosesser, rapportering og praksis.

I tillegg igangsatte vi i løpet av rapporteringsperioden en vurdering for å forberede den kommende gjennomføring av aktsomhetsdirektivet (Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)) (som skal gjelde fra midten av 2027).

Basert på innsikten fra disse interne og eksterne evalueringene, fortsatte vi å planlegge for å forbedre vår konsernomfattende, koordinerte prosess for aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter.

De generelle prinsippene for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i Nordea inkluderer å ta ansvar for å identifisere og vurdere konsekvenser og tiltak for å håndtere dem. I tillegg til å utføre risiko- og vesentlighetsvurderinger, jobber vi kontinuerlig med å forbedre vår screening og overvåking for å identifisere menneskerettighetsrisikoer knyttet til våre leverandører, investeringer, utlån og kunder. For å forhindre og redusere negative konsekvenser for menneskerettighetene, integrerer vi disse funnene i prosessene våre og iverksetter passende tiltak. Hvis vi forårsaker eller bidrar til negativ innvirkning på menneskerettighetene, setter vi i gang egnede prosesser, og engasjerer oss med berørte interessenter eller uavhengige eksperter etter behov. Når direkte engasjement ikke er mulig, utforsker vi andre alternativer, for eksempel bransjeinitiativer eller fagforeninger, for å støtte utbedring.

1.4 Styring av menneskerettigheter og utøvende tilsyn

I Nordea mener man med eierstyring og selskapsledelse forholdet mellom toppledelsen, styret, aksjonærene og andre interessenter, som ansatte og deres representanter. Det bestemmer også strukturen som brukes til å definere våre mål, midlene for å nå dem og overvåke de oppnådde resultatene. Sterk eierstyring og selskapsledelse handler altså om å ha tydelige og systematiske beslutningsprosesser; gi klarhet angående ansvar; unngå interessekonflikter; og sikre tilfredsstillende internkontroll, risikostyring, åpenhet og ansvarlighet.

Vår styring av menneskerettigheter er integrert i vår styringsstruktur for bærekraft, som igjen er basert på prinsippene om ansvarlighet og åpenhet, og på etiske

⁴ [BankTrack Global Human Rights Benchmark 2024](#).

prinsipper. Vår styring er utformet for å forankre respekt for menneskerettigheter i hele vår virksomhet. Det fremmer samarbeid, engasjement og ansvarlighet i hele organisasjonen, slik at vi kan møte menneskerettighetsutfordringer effektivt.

The Board Operations and Sustainability Committee (BOSC), Board Risk Committee, Board Remuneration and People Committee and Board Audit Committee bistår konsernstyret (NBB) med å oppfylle sitt tilsynsansvar når det gjelder konsernets overholdelse av menneskerettighetsforpliktelser og mål, og tilhørende godtgjørelse.

President og Group CEO («Group CEO») jobber sammen med et team av toppledere i konsernledelsen (Group Leadership Team «GLT»), som rapporterer direkte til ham. GLT støtter Group CEO i ledelsen av konsernet, og medlemmene av GLT er ansvarlige for ytelsen, driften, risikoen, ressursene og utviklingen av sine respektive forretningsområder eller konsernfunksjoner i samsvar med Nordea-konsernets strategi, i Nordeas beste interesse og i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Group CEO, støttet av GLT, er ansvarlig for å føre tilsyn med implementeringen av våre menneskerettighetsforpliktelser som en del av vår konsernstrategi. GLT støttes videre av Sustainability and Ethics Committee (SEC), Risk Committee og Asset & Liability Committee, som koordinerer innad i konsernet for å sikre forpliktelse til og eierskap til konsernomfattende prioriteringer, beslutninger og implementeringer av menneskerettighetshensyn. I tillegg har vi en Group Accountable Executive, som rapporterer direkte til CEO, og som er ansvarlig for bærekraft, inkludert menneskerettigheter.

Group Sustainability-enheten spiller en sentral rolle i å drive konsernets strategi og forpliktelser, og i å lede implementeringen av aktiviteter knyttet til samfunnsansvar. Den fungerer som en ekspertgruppe som gir ekspertise og veiledning til å integrere menneskerettighetshensyn i hele vår virksomhet. Implementeringen støttes videre av funksjoner som Group Legal, Group Risk og Group Compliance for å sikre riktig risikostyring, tilpasning til regelverk og overholdelse av gjeldende lovgivning.

Å overholde menneskerettighetene i vår daglige forretningspraksis er hver enkelt ansatts ansvar, uavhengig av deres rolle eller avdeling. Alle ansatte er ansvarlige for å inkludere respekt for menneskerettigheter i sitt arbeid og bidra til vår kollektive innsats, som angitt i våre etiske retningslinjer (Code of Conduct).

Vi har dedikerte bærekraftsfokuserte ESG-team på tvers av våre forretningsområder og konsernfunksjoner, bemannet av bærekraftseksperter som støtter enheter og relasjonsledere med intern regeltolkning, opplæring og standard

driftsprosedyrer. Disse teamene inkluderer ESG-analytikere som samler informasjon, gjennomfører analyser og utvikler prosesser og verktøy, inkludert de som er relatert til menneskerettigheter. Våre forretningsutviklere, som hovedsakelig er basert innen Group Sustainability, utøver strategisk tilsyn og driver implementering for å sikre at vi oppfyller våre bærekraftsforpliktelser.

Vi har etablert styring og en strukturert prosess for å sikre at fremtredende menneskerettighetsspørsmål får riktig oppmerksomhet fra toppledelsen og styringsorganer. Identifiserte fremtredende problemer diskuteres med SEC og presenteres deretter for GLT, BOSC og NBB. I tillegg, mens hver enhet følger sin egen eskaleringsprosess, er SEC til syvende og sist ansvarlig for å adressere alle brudd eller etiske bekymringer, og sikre at menneskerettigheter og etiske hensyn er konsekvent inkludert i beslutningstaking.

I 2024 ble fremtredende menneskerettighetsspørsmål presentert og diskutert i flere styringsfora. Som en del av vår årlige bærekraftsgjennomgang ble identifiserte fremtredende menneskerettighetsspørsmål presentert for GLT, BOSC og NBB. Denne prosessen støtter vår toppledelse i å være fullt informert om potensielle menneskerettighetsutfordringer og innlemme disse hensynene i sin strategiske planlegging, noe som forsterker vår forpliktelse til å opprettholde menneskerettighetene på tvers av alle områder i vår virksomhet.



Illustrasjon: Vår styringsstruktur for bærekraft.

1.5 Klagemekanismer og utbedringsprosess

Vi er forpliktet til å drive virksomhet etter de høyeste etiske standarder og i samsvar med gjeldende lover, regler og forskrifter. Vi oppfordrer derfor alle kunder, ansatte og andre interessenter til alltid å rapportere enhver mistanke om uredelig eller uetisk atferd fra Nordea eller Nordeas ansatte ved hjelp av varslingsfunksjonen Raise Your Concern (RYC).

Vi sikrer at alle interessenter – inkludert kunder, partnere, berørte lokalsamfunn og ansatte – har rett til å rapportere bekymringer, inkludert de som er relatert til menneskerettighetsklager. For å støtte dette har vi et sikkert og tilgjengelig elektronisk rapporteringsverktøy, WhistleB. Dette muliggjør anonym rapportering,

sikrer konfidensialitet og beskyttelse for varslere. Det er en kritisk komponent i vår forpliktelse til åpenhet og ansvarlighet, spesielt når det gjelder å ta opp menneskerettighetsspørsmål, da det sikrer at klager kan reises og håndteres raskt og effektivt.

Internt fremhever vi viktigheten av å rapportere eventuelle handlinger som utgjør et brudd på lover og forskrifter (inkludert egne retningslinjer, instruksjoner eller retningslinjer utstedt for å overholde lover og forskrifter) og som dermed kan skade vår virksomhet eller omdømme eller helsen eller sikkerheten til våre ansatte eller kunder.

Varslingsprosessen støttes av en egen komité i hvert av de nordiske landene, Polen og Estland.

Saker som rapporteres gjennom RYC er en del av overvåkingen for å sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer (Code of Conduct). Oppsummeringer av viktige trender og saksstatistikk rapporteres også anonymt til Chief Compliance Officer, Chief People Officer og Chief Risk Officer i tillegg til å bli inkludert i ledelsesrapporter og rapporter til styret. Videre er RYC-prosessen og undersøkelsene underlagt regelmessige kvalitetskontroller, med definerte eskaleringsprosedyrer for rapportering av eventuelle prosessavvik.

Mens klagemekanismene våre legger til rette for rapportering og eskalering av bekymringer, gir vår utbedringsprosess en strukturert tilnærming til å adressere og løse disse problemene. Hvis vår virksomhet viser seg å ha forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser på menneskerettighetene, iverksetter vi passende utbedringstiltak. I disse tilfellene samarbeider vi aktivt med relevante rettslige eller utenomrettslige mekanismer etter behov for å håndtere og rette opp situasjonen.

Våre utbedringsprosesser er viktige elementer i vår aktsomhetsvurdering for menneskerettigheter, og involverer engasjement og dialog med berørte og potensielt berørte rettighetshavere. Disse inkluderer arbeidere, arbeidstakerrepresentanter og fagforeninger, og andre relevante parter. Innenfor slike prosesser må barrierer for effektivt interessentengasjement tas i betraktning.

Hvis det ikke er mulig å engasjere seg direkte med de berørte partene, vurderer vi andre alternativer, for eksempel å konsultere troverdige, uavhengige ekspertressurser, inkludert menneskerettighetsforkjempere, fagforeninger og sivilsamfunnsgrupper. Hvis konsekvensene ikke er direkte forårsaket av oss, vurderer vi å engasjere oss via for eksempel bransjeinitiativer eller lokale fagforeninger for å støtte utbedring.

1.6 Våre viktigste menneskerettighetsspørsmål

Basert på metodikken som er forklart ovenfor, identifiserte vi områder der vår virksomhet og verdikjede er utsatt for betydelig risiko i forbindelse med faktisk og potensiell negativ innvirkning på menneskerettighetene. Resultatene av fremtredende vurdering er presentert for hvert relevant område nedenfor.

Egen arbeidsstyrke: Her er de sentrale menneskerettighetsspørsmålene knyttet til å sikre gunstige arbeidsforhold. Selv om det ikke er identifisert noen alvorlige konsekvenser for menneskerettighetene i denne sammenhengen, er det nødvendig med grundigere vurdering og overvåking, spesielt når det gjelder høyt stressnivå og kjønnsubalanse i sykefravær.

Leverandørkjede: Innenfor leverandørkjeden vår inkluderer de viktigste konsekvensene av brudd på menneskerettigheter påvirkning på arbeidstakerrettigheter og helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Disse konsekvensene kan oppstå i sektorer som leverer produkter eller tjenester til oss. Det er derfor viktig at vi sikrer at våre leverandører har tilfredsstillende prosesser for aktsomhetsvurderinger på plass for å identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene, spesielt når det gjelder arbeidspraksis og arbeidsforhold.

I tillegg til å vurdere driften til våre Tier 1-leverandører, gjennomførte våre bærekraftseksperter for innkjøp en innledende vurdering av menneskerettighetskonsekvensene i leverandørkjeden vår for å kartlegge bransjene der leverandørene våre opererer, og identifisere områder der det kan være en økt risiko for negativ innvirkning på mennesker. Basert på leverandørenes driftskontekst og arten av tjenesten eller produktet de leverer til oss, ble fremtredende menneskerettighetsproblemer i leverandørkjeden vår utover Tier 1 identifisert. Disse er knyttet til arbeidstakerrettigheter, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, barnearbeid og tvangsarbeid.

I fravær av robust tilsyn kan uetisk praksis oppstå, spesielt ved produksjon av elektroniske enheter (som kan anskaffes av oss). IT-sektoren har blitt kritisert for dårlige arbeidsforhold i produksjonsanlegg, spesielt i Asia, hvor produksjonen kan innebære eksponering for farlige materialer og risiko på grunn av feil resirkulering av elektronisk avfall.⁵ Vi må derfor sikre etiske retningslinjer for innkjøp og arbeide

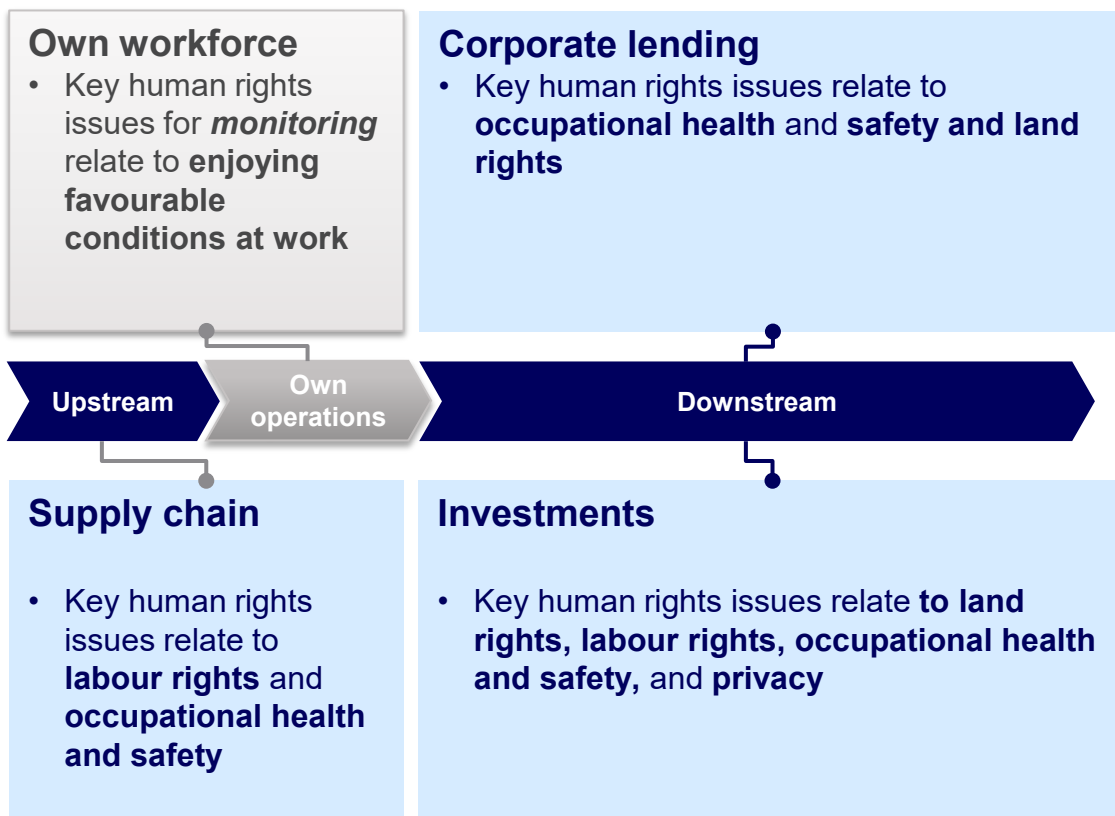
⁵ Working conditions in a global perspective, Eurofound and International Labour Organization, May 2019.

for å sikre rettferdig arbeidspraksis for å redusere disse risikoene og beskytte arbeidere gjennom hele forsyningskjeden.

Bedriftsutlån: I våre utlånsaktiviteter til foretak involverer de primære menneskerettighetskonsekvensene helse og sikkerhet på arbeidsplassen og landrettigheter i kundenes egen virksomhet. Disse problemene kan være spesielt fremtredende i sektorer som eiendom, landbruk og skipsfart, der unnlatelse av å håndtere disse risikoene på riktig måte kan påvirke sikkerheten og velferden til arbeidere negativt eller forstyrre lokalsamfunn. For eksempel har byutvidelse og boligutvikling på offentlig grunn utløst konflikter med lokalsamfunn i Norden. Disse prosjektene har blitt kritisert for å gripe inn i beskyttede grøntområder og tradisjonelle områder for offentlig bruk, noe som vekker bekymring for åpenhet, rettferdig kompensasjon og konsultasjon med berørte lokalsamfunn. Videre er Finland, Norge og Sverige hjemsted for det samiske urfolket, hvis rett til selvbestemmelse er beskyttet av internasjonale menneskerettigheter. [Banker som finansierer selskaper eller prosjekter i samiske hjemområder, kan ha direkte tilknytning til negative menneskerettighetskonsekvenser for samenes rettigheter](#) over land og naturressurser. Slike saker understreker viktigheten av å vurdere konsekvensvurderinger for menneskerettigheter i utlånsbeslutninger.

Investeringer: Menneskerettighetskonsekvenser knyttet til våre investeringer kommer hovedsakelig fra aktivitetene til selskaper i investeringsporteføljene vi forvalter. Disse konsekvensene gjelder landrettigheter, arbeidstakerrettigheter, helse og sikkerhet på arbeidsplassen og personvern. Vi har vurdert sektoreksponering i vår vurdering siden høyere nivåer av involvering kan forsterke de tilknyttede konsekvensene, noe som krever mer omfattende aktsomhetsvurdering og egnede tiltak. På tidspunktet for vurderingen var porteføljene eksponert mot flere sektorer kjent for høy menneskerettighetsrisiko, inkludert mat og drikke, helsevesen, teknologi, maskiner og bilsektoren. Det er imidlertid hyppige endringer i investeringsporteføljen som påvirker eksponeringen mot sektorene. Spesiell oppmerksomhet til selskaper som opererer i høyrisikosektorene er derfor sikret uavhengig av dagens eksponeringsnivå mot disse sektorene.

Et moderne eksempel på fremtredende menneskerettighetskonsekvenser i investeringer er knyttet til forsyningskjeder for elektriske kjøretøy (EV). Elektriske kjøretøy spiller en viktig rolle i det grønne skiftet, men overgangen bør også være rettferdig. Derfor er det av største betydning å identifisere og håndtere de tilknyttede risikoene, inkludert brudd på arbeidstakerrettigheter i gruvedrift og produksjon.



Illustrasjon: Våre fremtredende menneskerettighetsspørsmål og nøkkelspørsmål for overvåking.

1.7 Vi tar tak i våre fremtredende problemer

Viktigheten av våre menneskerettighetsspørsmål styrer hvordan vi prioriterer dem for forebyggende, avbøtende og avhjelpende tiltak. For å løse disse problemene effektivt bruker vi flere strategiske tilnærminger:

1. Utdypede vurderinger: Vi utdyper vår vurdering av negative konsekvenser for menneskerettighetene, og prioriterer våre fremtredende saker. Selv om vi begynner med de sektorene som er mest utsatt for alvorlige negative konsekvenser, er vi lydhøre for endrede omstendigheter, og erkjenner at fokuset kan skifte basert på vår virksomhet og eksterne utvikling. Vår tilnærming sikrer at målrettede prosesser og initiativer er på plass for å effektivt forhindre og redusere potensiell skade.

2. Effektiv ressursallokering: Vi fokuserer innsatsen til vår arbeidsstyrke og våre økonomiske ressurser på sektorene med størst risiko for effektivt å håndtere menneskerettighetsspørsmålene som utgjør den største trusselen, for eksempel helse og sikkerhet og landrettigheter.

3. Skreddersydde sektorspesifikke tilnærminger: Vi erkjenner at menneskerettighetsrisikoer varierer fra sektor til sektor (f.eks. personvern hensyn i teknologi kontra landrettigheter i landbruket), og tilpasser strategiene våre for å møte de unike utfordringene i hver sektor – uttrykt i våre sektorveiledninger – og sikrer dermed mer målrettet og effektiv handling.

Disse tilnærmingene er beskrevet mer detaljert for vår leverandørkjede og utlåns- og investeringsaktiviteter nedenfor.

Forsyningskjeden

Vi bruker rundt 2,5 milliarder euro årlig på våre leverandører og har inngått kontrakter med mer enn 1 500 leverandører. Forsyningskjeden vår er global og omfatter et bredt spekter av bransjer, fra teknologi og rådgivning til anleggsforvaltning og reiser.

Menneskerettighetene i leverandørkjeden vår styres av Group Board Directive on Procurement og er nærmere beskrevet i vår Sustainable Procurement Guideline. Retningslinjene beskriver hvordan vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden for å sikre at vi ikke forårsaker, bidrar til eller blir knyttet til negative konsekvenser. Den beskriver også hvordan vi vurderer menneskerettighetsrelaterte risikoer og konsekvenser i leverandørkjeden vår, hvordan vi iverksetter tiltak for å forhindre og redusere slike risikoer, og hvordan vi sporer fremdriften og kommuniserer funnene i de ulike stadiene av anskaffelsesprosessen. Funnene fra vår leverandørkjedespesifikke konsekvensvurdering for menneskerettigheter er inkludert i den årlige gjennomgangen av vårt leverandørnettverk og retningslinjer for å sikre at vi fortsetter å gjøre fremskritt på menneskerettighetsområdet.

Respekt for menneskerettighetene er integrert i hele vår anskaffelsesprosess. Vi inkluderer menneskerettighetsindikatorer både i vår leverandørscreening før kontraktsinngåelse og vår kontinuerlige overvåking etter kontraktsinngåelse. Gjennom screeningprosessen identifiserer vi også om leverandøren er utsatt for negativ medieeksponering eller regulatoriske tiltak på grunn av menneskerettighetsrelaterte overtredelser, slik at vi kan iverksette passende tiltak.

Alle våre leverandører må kontraktsmessig forplikte seg til prinsippene som er fastsatt i våre Supplier Code of Conduct. Retningslinjene inneholder holdninger til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter og en forpliktelse for leverandører til å sikre at underleverandører følger de samme prinsippene. Den inneholder også en revisjonsklausul der vi forbeholder oss retten til å gjennomgå både leverandører og underleverandører for å verifisere om prinsippene blir implementert i praksis.

Dermed sikrer vi at bærekraftskrav integreres i vår leverandør- og kontraktshåndtering.

Som en del av vårt engasjement med leverandører deltar vi i Atea Sustainability Focus (ASF), et initiativ som gjør det mulig for nordiske innkjøpsorganisasjoner og den globale IT-bransjen å engasjere seg i hvordan vi kan oppnå mer bærekraftig drift. Gjennom vår representasjon i ASF Advisory Board søker vi å akselerere bærekraftsarbeidet, inkludert beskyttelse av menneskerettigheter i IT-bransjen. ASF Advisory Board gir årlige anbefalinger til Responsible Business Alliance (RBA), verdens største industrikoalisjon dedikert til bærekraft i leverandørkjeden. RBA består av mer enn 145 selskaper fra IT- og elektronikkindustrien, som representerer en samlet årlig omsetning på rundt 5,5 billioner USD og over seks millioner arbeidere i forsyningskjeden.

Utlån til næringslivet

Vår utlånsportefølje er svært diversifisert og omfatter et bredt spekter av bransjer og selskaper av ulik størrelse. Selv om utlånsporteføljen hovedsakelig er basert i Norden, rekker utlånsporteføljens fotavtrykk over hele verden via den globale virksomheten til våre store kunder.

Integrering av menneskerettigheter i våre eksterne sektorveiledninger, intern veiledning som kredittveiledere for ulike bransjer og ESG-risikovurderinger og -verktøy er nøkkelen til å integrere menneskerettighetshensyn i vår utlånsprosess. I tillegg til å overholde nasjonale lover og forskrifter, forventes det at kunder i relevante bransjer følger internasjonale normer og standarder, og håndterer og reduserer negative konsekvenser for menneskerettighetene, som tvangsarbeid, barnearbeid, folkemord, etnisk rensing, forbrytelser mot menneskeheten og krigsforbrytelser⁶. Kunder som bryter med dette, forventes å ha meningsfulle tiltak på plass for å håndtere og redusere negative konsekvenser på menneskerettighetene.

ESG-risikovurderinger, utført for både eksisterende og nye kundeforhold, er med på å sikre at ESG-relatert kredittrisiko, inkludert samfunnsmessige risikofaktorer, identifiseres og vurderes. Vi jobber for tiden med å styrke våre ESG-vurderingsprosesser og -verktøy for å integrere menneskerettighetsrisiko ytterligere i våre utlånsaktiviteter, med fokus på identifisering og vurdering av

⁶ Som definert av the International Labour Organization.

risiko/påvirkning. Som en del av vår forpliktelse til Ekvatorprinsippene gjennomfører vi også en miljømessig og sosial konsekvensutredning når vi finansierer store infrastruktur- og industriprosjekter.

Investeringer⁷

Vi er den største kapitalforvalteren i Norden og er til stede i Europa, Amerika og Asia. Våre investeringsporteføljer inkluderer selskaper fra et bredt spekter av bransjer og regioner.

Våre [retningslinjer for ansvarlige investeringer](#) (Responsible Investment Policy) beskriver rammeverket for Nordea Asset Managements tilnærming til ansvarlige investeringer og ESG-/bærekraftsrelaterte spørsmål. Retningslinjene gjelder for våre Nordea-merkede investeringsstrategier, med unntak for eventuelle beholdninger av slike strategier i eksterne fond og diskresjonære mandater på kundens forespørsel. Den definerer våre posisjoner knyttet til vesentlige ESG-spørsmål, samt internasjonale normer og konvensjoner. Dette veileder og hjelper oss med å prioritere våre forvaltningsaktiviteter. Retningslinjene inkluderer også vårt standpunkt til menneskerettigheter.

Investeringene vi forvalter er videre fulgt opp basert på konsernets sektorveiledninger. Vi forventer at selskapene vi investerer i, overholder internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsipper og forebygger og håndterer konsekvenser for brudd på menneskerettighetene. Vi forventer også at de gjennomfører aktsomhetsvurderinger som definert av FNs veiledende prinsipper og rapporterer om dette og eventuelle konsekvenser for menneskerettighetene. Kommende reguleringsinitiativer knyttet til menneskerettigheter vil gjøre dette desto viktigere.

Vi screener alle eierandeler for å identifisere selskaper som angivelig er involvert i alvorlige brudd på folkeretten i forhold til menneskerettigheter og arbeidsstandarder. Dersom et selskap blir identifisert i denne screeningprosessen,

⁷ Denne teksten beskriver vår tilnærming til menneskerettigheter for investeringer forvaltet av Nordea Asset Management (NAM). Teksten er også representativ for prosessene som brukes for Nordea Life & Pension (NLP), siden det store flertallet av NLPs forvaltede kapital forvaltes av NAM. NLP er det største livs- og pensjonsselskapet i Norden, med [85] milliarder euro i forvaltningskapital ved utgangen av 2024. For mer detaljert informasjon om NLPs ESG-politiske rammeverk, se [NLP Responsible Investment Policy](#), [Climate Change Policy](#) og [Engagement Policy](#).

setter vi i gang en intern vurdering av både selskapet og hendelsen. Vi bruker også denne screeningprosessen til å identifisere selskaper som skal gjøres gjenstand for involvering eller ekskludering. Vi har en ekskluderingsliste over selskaper, inkludert for eksempel selskaper som er ekskludert på grunn av faktiske brudd på urfolks rettigheter.

Aktivt eierskap spiller en sentral rolle i vår tilnærming til ansvarlig forvaltning. Våre verktøy for aktivt eierskap inkluderer å engasjere seg med selskaper vi investerer i, individuelt eller sammen med andre investorer/interessenter; deltakelse og stemmegivning på generalforsamlinger; og, når det er relevant, innlevering av aksjonærforslag.

Å engasjere oss i selskapene vi investerer i, gjør det mulig for oss å adressere vesentlige bærekraftsrisikoer og -muligheter, inkludert de som er knyttet til menneskerettigheter. Vi oppfordrer også selskapene vi investerer i til å sette målbare mål og iverksette konkrete tiltak for å nå dem. Selv om vi er forberedt på å ekskludere eller avslutte investeringer i selskaper når vi finner det nødvendig, viser vår erfaring at aktivt eierskap ofte kan være et effektivt verktøy for å forbedre ESG-ytelsen, håndtere risiko og identifisere muligheter.

Vi har rundt 25 eksperter på ansvarlig investeringspraksis som jobber med ESG-spørsmål knyttet til selskapene vi er investert i. I 2024 engasjerte vårt team for ansvarlige investeringer seg i mer enn 1 300 dialoger med selskaper vi investerte i om ESG-spørsmål, inkludert menneskerettigheter.

I tillegg til å engasjere oss med selskaper vi investerer i, samarbeider vi med standardsettere for å støtte for eksempel krav om obligatorisk aktsomhetsvurderinger basert på menneskerettigheter og større åpenhet i ESG-relatert rapportering. Vi deltar også aktivt i investorinitiativer, som Investor Alliance for Human Rights. Vi signerte Principles for Responsible Investment i 2007.

Mellom 2016 og 2020 finansierte vi, og var som medlem av styringskomiteen, aktivt involvert i utviklingen av Corporate Human Rights Benchmark (CHRB), som ble integrert med World Benchmarking Alliance i 2020. CHRB gir en gratis og offentlig tilgjengelig komparativ vurdering av verdens største børsnoterte selskaper. Den vurderer selskapers retningslinjer, prosesser og praksis knyttet til menneskerettigheter. Siden 2017 har vi engasjert oss med selskaper som scoret dårlig i CHRB-vurderingene og implementeringen av deres menneskerettighetsansvar under FNs veiledende prinsipper.

2 Særlige redegjørelser for datterselskaper

2.1 Nordea Eiendomskreditt AS

Nordea Eiendomskreditt (NEK) er et heleid datterselskap av Nordea, uten egne datterselskaper. NEK er en del av forretningsområdet Personal Banking i Nordea. Selskapet drives utelukkende som kredittforetak med konsesjon fra Finanstilsynet til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett. Selskapets forretningsformål er å gi og erverve boliglån og lån til fritidsboliger, herunder sikrede byggelån, og utlånsvirksomheten skal primært finansieres gjennom utstedelse av obligasjoner med fortrinnsrett.

Nordeas prosedyrer og retningslinjer for menneskerettigheter omfatter NEK. Det er ingen avvik fra konsernets prosedyre og NEK har vedtatt relevante konserninterne regler. Når det gjelder klagemekanismer, følger NEK utelukkende konsernets prosedyrer, uten ytterligere varslingskanaler og/eller andre mekanismer for å sikre overholdelse av disse.

NEK har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som NEK kan ha forårsaket eller bidratt til, eller som kan ha vært direkte knyttet til virksomheten, produktene eller tjenestene via leverandørkjeden eller forretningspartnere, i løpet av rapporteringsåret.

Viktige menneskerettighetsspørsmål knyttet til Nordea-konsernets innkjøp og utlån generelt er omtalt i første del av denne redegjørelsen.

2.2 Nordea Liv Forsikring AS

Nordea Liv Forsikring AS (Nordea Liv) er heleid av Nordea Life Holding AB (Nordea Liv & Pensjon, NLP). Nordea Liv er en del av forretningsområdet Asset & Wealth Management og er den tredje største leverandøren av liv- og pensjonsprodukter i Norge. Nordea Liv tilbyr pensjonsprodukter for bedrifter og enkeltpersoner, livsforsikringsdekning og investeringsprodukter med forsikringselementer.

Nordeas prosedyrer og retningslinjer for menneskerettigheter omfatter Nordea Liv. Det er ingen avvik fra konsernets prosedyre, og Nordea Liv har vedtatt relevante konserninterne reglene. I tillegg har NLP publisert en egen [Responsible Investment Policy](#) og [Engagement Policy](#) som Nordea Liv følger.

Nordea Liv krever at selskaper de investerer i, handler i tråd med internasjonalt anerkjente rammeverk og konvensjoner for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, det vil si FNs Global Compact, OECDs retningslinjer for

flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og ILOs konvensjoner om arbeidstakerrettigheter. Nordea Liv investerer ikke i statsobligasjoner utstedt av stater der det forekommer systematiske og alvorlige brudd på menneskerettighetene.

Størstedelen av Nordea Liv-midlene er investert i fond forvaltet av fondsforvaltere. Nordea Liv har ikke direkte innflytelse på investeringsbeslutningene i slike fond. Derfor gjør Nordea Liv grundige vurderinger av fondsforvalternes retningslinjer og investeringsprosesser før de investerer, for å sikre at fondsforvalterne integrerer bærekraftshensyn, inkludert hensyn til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, i investeringsprosessen på en måte som er i tråd med Nordea Livs egne retningslinjer og retningslinjer.

Hver måned gjennomgår alle investeringer en kvantitativ screening basert på bærekraftsdata innhentet fra en tredjepart. Nordea Liv overvåker eventuelle investeringer i porteføljen som viser seg å være i strid med egne retningslinjer for bærekraftige investeringer, inkludert de som er knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Eventuelle brudd følges opp med fondsforvalter for å bekrefte bruddets art og eventuelt etablere en utbedringsplan. Hvis fondsforvalteren ikke viser vilje til å løse bruddet, vil Nordea Liv til slutt avslutte fondsinvesteringen.

Gjennom en fondsinvestering ble NLP i 2024 eksponert⁸ for en investering i et gruveselskap der det ble avdekket utilstrekkelige helse- og sikkerhetsstandarder etter en ulykke som resulterte i flere dødsfall. NLP fulgte opp med fondsforvalteren, som igjen fulgte opp i forhold til selskapet, og ba om og mottok en uavhengig vurdering av selskapets helse-, miljø- og sikkerhetsregler. Videre viste fondsforvalteren sin misnøye med selskapets styre ved å stemme mot avskjedigelse av medlemmene og gjenvalg av ett styremedlem. Selskapet planla tiltak senere på året for å styrke den eksisterende helse- og sikkerhetssikringsmodellen og forbedre entreprenørsikkerheten ved å ta i bruk bransjens beste praksis for prosessikkerhetsstyring. Oppfølgingen vil fortsette og vil fokusere på behovet for å styrke helse- og sikkerhetsstyringen, inkludert styretilsyn.

⁸ Nordea eier 0,16 % av aksjene i selskapet og maksimalt 0,06 % av utstedte obligasjoner.

Viktige menneskerettighetsspørsmål knyttet til Nordea-konsernets investeringer generelt er omtalt i første del av denne redegjørelsen.

2.3 Nordea Liv Eiendom AS

Nordea Liv Eiendom AS er et heleid datterselskap av Nordea Liv. Nordea Liv allokterer en del av Nordea Livs pensjonsmidlertil norske eiendomsinvesteringer gjennom Nordea Liv Eiendom, som leier ut kontor- og butikklokaler til ulike selskaper. Det er ingen ansatte i Nordea Liv Eiendom. Forvaltningen av porteføljen er satt ut til Mallings & Co Forvaltning ("Malling"). Ansatte i Nordea Liv forvalter outsourcingavtalen på vegne av Nordea Liv Eiendom.

Nordeas prosedyrer og retningslinjer for menneskerettigheter omfatter Nordea Liv Eiendom. Videre er Nordea Liv Eiendoms eget menneskerettighetsengasjement beskrevet i Business Procedure for Responsible Investment in Direct Real Estate.

I tillegg til Nordea-konsernets klagemekanismer, som kan brukes i forbindelse med Nordea Liv Eiendom, har Malling en egen nettside med en lenke som leietakere kan bruke til å klage på helse-, miljø- og sikkerhetsspørsmål (HMS). Leietakere informeres om denne muligheten i et årlig informasjonsbrev som sendes ut til alle leietakere på slutten av året.

En aktsomhetsvurdering utføres før valg av entreprenør for større prosjekter. Entreprenører må bekrefte at retningslinjer og prosedyrer er på plass for å sikre anstendige arbeidsforhold og overholdelse av menneskerettighetene. De må også signere en bekreftelse som dekker eventuelle underleverandører. Nordea Liv Eiendom erkjenner at det er krevende å føre tilsyn med underleverandørers etterlevelse. Derfor utfører Malling uanmeldte kontroller på stedet der lønn, arbeids- og boforhold og tilgang til arbeidsstedet kontrolleres for et utvalg av arbeiderne.

I løpet av 2024 ble det gjennomført flere tilsyn med prosjekter som Nordea Liv Eiendom harinvestert i. Ingen brudd med middels eller høye konsekvenser ble identifisert eller rapportert.

Nordea Liv Eiendom erkjenner sitt ansvar som eiendomsinvestor for å sikre at den daglige bruken av en bygning ikke utgjør en risiko for menneskene den huser. Aktsomhetsvurdering i investeringsprosessen inkluderer å identifisere eventuelle forhold som krever investering for å oppfylle gjeldende HMS-krav. FAMAC-applikasjonen brukes til å dokumentere og følge opp alle relevante juridiske HMS-krav. Applikasjonen brukes også til logging av daglige inspeksjoner av tekniske installasjoner og bygninger generelt.

Dagens screening av leietakere er knyttet til å identifisere risiko for hvitvasking og korrupsjon, noe som kan indikere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I årlige møter med alle leietakere i porteføljen har leietakere mulighet til å gi tilbakemeldinger og foreslå forbedringer, også i forhold til HMS-spørsmål. I 2024 ble en egen, ny sak om sikkerhet tatt opp på dagsordenen for møtene. Alle leietakere inviteres også til å svare på en årlig undersøkelse der det etterspørres tilbakemeldinger på HMS-forhold.

HMS-forhold diskuteres også på møter med entreprenøren hver fjortende dag. Malling rapporterer tilbake til Nordea Liv hvert kvartal, inkludert å beskrive kontrollene som er gjennomført i løpet av kvartalet og eventuelle funn.

Viktige menneskerettighetsspørsmål knyttet til Nordea-konsernets investeringer generelt er omtalt i første del av denne redegjørelsen.

2.4 Nordea Finans Norge AS

Nordea Finans Norge AS er et heleid datterselskap av Nordea Bank Abp. Selskapet er konsernets spesialist innen leasing, bilfinansiering, factoring og salgsfinansiering. Produktene distribueres gjennom morselskapets salgsnettverk eller via samarbeidende leverandører. Sistnevnte kan være bilforhandlere eller leverandører av maskiner, utstyr eller informasjons- og kommunikasjonsteknologi.

Nordeas prosedyrer og retningslinjer for menneskerettigheter omfatter Nordea Finans Norge, uten avvik eller tillegg.

Nordea Finans Norge har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som Nordea Finans Norge kan ha forårsaket eller bidratt til, eller som kan ha vært direkte knyttet til virksomheten, produktene eller tjenestene via leverandørkjeden eller forretningspartnere, i løpet av rapporteringsåret. Nordea Finans Norge erkjenner imidlertid at bilindustri anses å være et høyrisikoområde for negativ innvirkning på menneskerettighetene.

2.5 Nordea Finance Equipment AS

Nordea Finance Equipment AS er et heleid datterselskap av Nordea Bank Abp og har filialer i Danmark og Sverige. Produktene distribueres via morselskapets salgsnettverk eller via samarbeidende leverandører.

Med sin lokale tilstedeværelse og sitt nordiske nettverk dekker Nordea Finance Equipment det nordiske næringslivets behov for kapitalintensivt utstyr (som gravemaskiner, lastebiler og traktorer), likviditet og administrative tjenester gjennom fleksible finansieringsløsninger.

Nordeas prosedyrer og retningslinjer for menneskerettigheter dekker Nordea Finance Equipment, uten avvik eller tillegg.

Nordea Finance Equipment har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som Nordea Finance Equipment kan ha forårsaket eller bidratt til, eller som kan ha vært direkte knyttet til virksomheten, produktene eller tjenestene via leverandørkjeden eller forretningspartnere i løpet av rapporteringsåret. Nordea Finance Equipment erkjenner imidlertid at produksjon av kapitalintensivt utstyr kan være et høyrisikoområde for negative konsekvenser for menneskerettighetene.

2.6 Nordea Funds, Norwegian branch

Nordea Funds Ltd (NF) er et finsk lisensiert fondsselskap som er heleid av Nordea Bank Abp og følger Nordea-konsernets interne regler der det er relevant. NF er organisert under Wealth Management og har filialer i Danmark, Norge og Sverige.

NF har Council of state konsesjon og driver investeringsfondsvirksomhet og annen vesentlig relatert virksomhet. NF har også en AIFM-lisens gitt av det finske finanstilsynet, som gir fullmakt til å forvalte alternative investeringsfond (AIF) og tilby investeringsforvaltningsfunksjoner og andre funksjoner i sammenheng med sin kollektive forvaltning av AIF-er. Fondene følger den lokale lovgivningen i de respektive landene der fondet er hjemmehørende.

Nordeas prosedyrer og retningslinjer for menneskerettigheter omfatter Nordea Funds, Norwegian branch, uten avvik eller tillegg.

Nordea Funds, Norwegian branch har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som Nordea Funds, Norwegian branch kan ha forårsaket eller bidratt til, eller som kan ha vært direkte knyttet til virksomheten, produktene eller tjenestene via leverandørkjeden eller forretningspartnere, i løpet av rapporteringsåret.

2.7 Nordea Essendropsgate Eiendomsforvaltning AS

Nordea Essendropsgate Eiendomsforvaltning AS (NEE) er et aksjeselskap etablert 19. februar 2004. Selskapet har virksomhet innenfor NACE næring 68.209, som

omfatter utleie av egen eller leid eiendom. NEE har en kjernevirksomhet knyttet til utleie av kontorlokaler og har inngått en leieavtale med et amerikansk selskap som eier bygget der NEE leier kontorlokaler. Dette er utleid til Nordea Bank Abp, filial i Norge, som har etablert sitt hovedkontor i bygget og er hovedkunden til NEE. NEEs forpliktelser overfor den Amerikanske eieren er videreført til Nordea Bank Abp («Nordea») som en del av avtalen mellom NEE og Nordea. NEE er et heleid datterselskap av Nordea, uten egne datterselskaper.

Nordea er ansvarlig for den daglige driften og vedlikeholdet av kontorfasilitetene. Investeringene må også godkjennes av Nordea før de sendes til godkjenning av NEE. For å opprettholde en strømlinjeformet styring av kundeforholdet og sikre at NEE oppfyller sine forpliktelser som utleier, avholdes styremøter kvartalsvis. Disse møtene gir en mulighet til å overvåke forvaltningen av eiendommen, diskutere eventuelle utfordringer og sikre at fremtidige investeringer gjennomføres i tråd med selskapets overordnede strategi og Nordeas behov som leietaker.

Nordeas prosedyrer og retningslinjer for menneskerettigheter dekker NEE, uten avvik. I tillegg gjennomfører NEE analyser av sine leverandører, med særlig fokus på risikovurdering og bærekraftige partnerskap. I 2024 ble totalt syv leverandører analysert, hvorav fire ble identifisert som prioriterte leverandører. Det er viktig å understreke at ingen av Tier 1-leverandørene kommer fra land klassifisert som høy- eller middels risiko når det gjelder menneskerettigheter, klima, miljø, korrupsjon osv. Alle leverandører NEE samarbeider med er norske selskaper. Dette bidrar til en sikker og transparent leverandørkjede. Blant leverandørene som analyseres, bistår en med regnskap, rådgivning og IT-tjenester, og en annen spesialiserte seg på revisjon. Alle disse leverandørene anses å ha lav risiko, noe som er en positiv indikator på deres forretningspraksis og evne til å håndtere eventuelle utfordringer som måtte oppstå.

I tillegg til de interne leverandørene spiller Nordea en betydelig rolle i NEEs leverandørkjede. NEE har to leverandører som spesialiserte seg på datautstyr som er direkte tilknyttet Nordea. Innkjøpsprosessen for disse leverandørene håndteres gjennom Nordeas innkjøpssystem, noe som ytterligere forbedrer kvaliteten og ansvaret ved valg av leverandører. Samlet sett viser analysen av leverandørene i 2024 at NEE holder høye standarder i valg av samarbeidspartnere.

For å oppsummere har NEE ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som NEE kan ha forårsaket eller bidratt til, eller som kan ha vært direkte knyttet til virksomheten, produktene eller tjenestene via leverandørkjeden eller forretningspartnere, i løpet av rapporteringsåret.

2.8 Nordea Investment Management

Nordea Investment Management AB, Norwegian Branch ("NIM") er et svensk verdipapirforetak heleid av Nordea Asset Management Holding AB, som er et svensk aksjeselskap heleid av Nordea Bank Abp («Nordea»). NIM har avdelinger i Danmark, Finland, Norge, Tyskland og Portugal, og datterselskaper i Danmark, Storbritannia, Singapore og USA.

NIM er et verdipapirforetak etablert i henhold til svensk lov og autorisert av den svenske Finansinspektionen til å utføre investeringstjenester og investeringsvirksomhet. NIMs kjernevirksomhet er å tilby investeringsrådgivning, mottak, formidling og utførelse av ordrer og diskresjonære porteføljeforvaltningstjenester til institusjonelle kunder, som kan være Nordea-konsernets interne eller eksterne kunder.

Nordeas prosedyrer og retningslinjer for menneskerettigheter dekker NIM, uten avvik eller tillegg.

NIM har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som NIM kan ha forårsaket eller bidratt til, eller som kan ha vært direkte knyttet til virksomheten, produktene eller tjenestene via leverandørkjeden eller forretningspartnere, i løpet av rapporteringsåret.

Viktige menneskerettighetsspørsmål knyttet til Nordea-konsernets investeringer generelt er omtalt i første del av denne redegjørelsen.

3 Signaturer

Underskrifter til redegjørelse etter åpenhetsloven for år 2024

Helsingfors, 18. februar 2025

Sir Stephen Hester
Styrets leder

Lene Skole
Nestleder

Petra van Hoek
Styremedlem

Joanna Koskinen
*Styremedlem*²⁴

John Maltby
Styremedlem

Risto Murto
Styremedlem

Gerhard Olsson
*Styremedlem*²⁴

Lars Rohde
Styremedlem

Kasper Skovgaard Pedersen
*Styremedlem*²⁴

Per Strömberg
Styremedlem

Jonas Synnergren
Styremedlem

Arja Talma
Styremedlem

Kjersti Wiklund
Styremedlem

Frank Vang-Jensen
Konsernsjef

Følgende datterselskaper har vedtatt de deler av rapporten som er relevante for dem; Nordea Eiendoms kreditt AS, Nordea Liv Forsikring AS, Nordea Liv Eiendom AS, Nordea Finans Norge AS, Nordea Finance Equipment AS, Nordea Funds Norwegian Branch, Nordea Essendropsgate Eiendomsforvaltning AS og Nordea Investment Management AB, norsk filial.

²⁴ Ansattvalgt styremedlem

Underskrifter til redegjørelse etter åpenhetsloven for år 2024

Nordea Eiendoms kreditt AS

Oslo, 14. februar 2025

Randi Marjamaa
Styrets leder

Gro Elisabeth Lundevik
Nestleder

Ola Littorin
Styremedlem

Asbjørn Rødal
Styremedlem

Tina Sandvik
Styremedlem

Lene Steinum
Styremedlem

Lars Espevik
Styremedlem

Elen M. Stiksrud
Adm. direktør